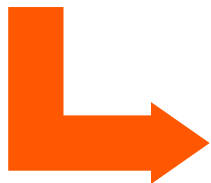


**KUKA**

## Műszakvezetői szint fejlesztése

### Előzmények

Füzesgyarmati gyártás létszámának jelentős növekedése



Vezetői struktúra átalakítása



Gyártásvezetők emelkedő stratégiai feladatai



Igény a műszakvezetők kompetenciáinak fejlesztésére

- Csoportvezetők gyártásvezetőkké válnak, alattuk műszakvezetők a gyártásból kinevezve

- A műszakvezetők felelősségi köre és operatív vezetői feladataik emelkednek



## Alap kompetenciák

Tulajdonosi szemlélet  
 Csapatszellem  
 Fegyelem  
 Nyitottság a fejlődésre, rugalmasság  
 Kommunikáció

## Középvezetői kompetenciák

Eredmény-orientáció  
 Döntésképesség  
 Coaching, fejlesztés  
 Vezetői kommunikáció  
 Szociális érzék



## Mesterművezető program (2014)

- ✓ 31 műszakvezető
- ✓ 3 csoport
- ✓ 7,5 nap / csoport

### Előkészítő szakasz

Célkijelölő workshop

Változásindító vállalati orientáció

Változásindító vezetői orientáció

Képzési tematikák véglegesítése

### Fejlesztési szakasz

Vezetői kommunikáció tréning

Célkitűző konzultáció

Vezetői ismeretek

Vezetői eredményesség konzultáció

### Utókövetés

Szakmai házi-feladat megvédése

Eredményértékelő vezetői beszámoló



## Műszakvezetők vezetői feladatainak bővülése:

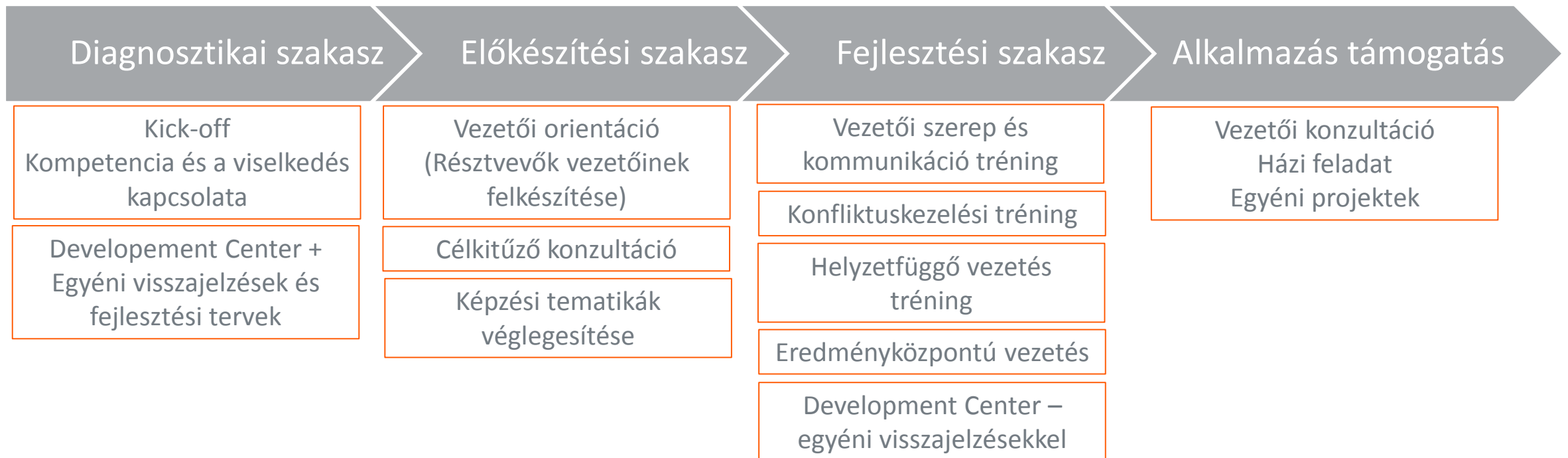
- ✓ Operatív dolgozók teljesítmény értékelése
- ✓ Aktívabb részvétel a létszám-és kapacitástervezésben
  - ✓ Projektfeladatok teljesítése
- ✓ Folyamatfejlesztésekben való aktívabb részvétel
  - ✓ Tulajdonosi szemlélet erősödése
- ✓ Műszakvezetői operatív feladatok delegálása az előmunkásoknak





## 2016: igény a műszakvezetők további fejlesztésére

Cél:  
a műszakvezetői munka minőségének és hatékonyságának javítását segítő ismeretek bővítése és az ehhez kapcsolódó készségfejlesztés



**Kiemelt vezetői támogatás**



**Földesi Réka**  
Human Resources

**KUKA** Robotics Hungária Ipari Kft.  
H-5525 Füzesgyarmat  
Pozsonyi u.

+36 66 590-457  
[rekafoldesi@kuka-robotics.hu](mailto:rekafoldesi@kuka-robotics.hu)  
[www.kuka-robotics.hu](http://www.kuka-robotics.hu)